

*- Hvorfor skal kurser og møder være så kedelige,
spørger konferencevært Martin Monberg*



LEG OG LÆRING I VOKSENHØJDE...

Krisen kradser og der er fokus på massefyringer, nedjusteringer og besparelser. Men nogle gange bliver krisen også et udstillingsvindue for mønsterbryderne. Næmlig for de virksomheder som tør gå i mod strømmen og som lyser op i en mørk tid. Momento er taget til Vejle for at møde nogle mennesker, som er fast besluttet på, at leg og læring giver rigtig god mening – også for voksne.

Af Bettina Thyrring

- Hvorfor skal kurser og møder være så kedelige, spørger Martin Monberg, konferencevært på Hornstrup Kursuscenter, alt imens han står og jonglerer med en gummihjerne i naturtro størrelse.

Det er egentligt et meget godt spørgsmål, og det får mig til at tænke på alle de alenlange og kedelige møder, som jeg selv har deltaget i igennem årene. Tja, hvorfor skal de egentlig det...

Jeg er taget til Vejle, eller rettere sagt til Hornstrup Kursuscenter som ligger på toppen af Grejsdalen, lidt uden for Vejle. Jeg er blevet nysgerrig efter at høre mere om dette sted, et kursuscenter som i en traditionel servicebranche har valgt at gå sin helt egen vej. En vej som er brolagt med leg, læring, viden, udfoldelse og sanser – i hvert fald hvis man skal tro stedets spændende hjemmeside.

Men hvad gemmer der sig egentlig bagved disse ord?

AT SKABE DET RIGTIGE RUM

- Vi har specialiseret os i gode og udbytterige mødeprocesser. Vi ved rigtigt meget om det, og vi deler gerne ud af vores viden til instruktører og kursister som kommer hér. Kort sagt så kan man sige, at vi skaber rum til læring. Forstået på den måde, at kursisterne gerne skulle gå herfra klogere og mere inspirerede end de var da de kom, fortæller Martin Monberg.

Og det er åbenbart lykkes rigtig godt for Hornstrup Kursuscenter at skabe det rigtige rum. Et rum som kan være forskelligt fra kursus til kursus, alt efter hvad formålet med kurset er. For ordet "rum" dækker ikke bare over de fysiske rammer og alt det klassiske AV-udstyr, som findes på alle kursuscentre. Det dækker også over stemningen, forplejningen, aktiviteter, kreative inputs og sanselige oplevelser. Og det udbytterige ved den vinkel er der rigtig mange virksomheder, som har opdaget.

EN GUMMIHJERNE

I mens vi taler sammen, viser Martin mig rundt på Hornstrup Kursuscenter. Det er ikke et prangende »



Der er fokus på læringslegetøj, procesunderstøttende rekvisitter og læringsstile

sted med marmorsøjler og spabade, men et sted som oser af atmosfære, læring og holdninger. Det er tydeligt, at der trufet nogle valg, som skal bakke op om de fine ord.

Der hænger kunst og læringsstilsplakater på væggene, der siver klassisk musik ud af højtalerne rundt omkring i huset og i kursuslokalerne står en kuffert med farverige rekvisitter.

Martin forklarer mig, at instruktørerne kan bruge kuffertens indhold aktivt i processen, når det passer dem. Farverige billedkort, tænkehatte, stakkevis af post-its, klassisk musik til pauserne og en gummihjerne magen til den Martin jonglerede med. Der er nu et eller andet dragende over den hjerne...

PROCESSER DER RYKKER

- Tidligere sagde vi goddag, velkommen og farvel igen, til vores gæster og kursister. Og så sørgede vi for, at de fik noget forplejning i pauserne. I dag er vi kommet meget tættere på processen og er i tæt dialog med instruktører og kursusledere. Både før, under og efter kurset, fortæller Martin imens vi går forbi et kursushold som får en smoothie i caféen.

- Det kan være, at vi har hjulpet kursusholdet med at gennemføre en læringsstiltest inden kurset, eller vi har sørget for, at kursisterne kan udfolde sig kreativt i en idécafé, som er pyntet op med procesunderstøttende rekvisitter. Det kan også være, at vi sørger for, at kursisterne kan male eller tegne med udgangspunkt i deres tema. På den måde bliver selv et kedeligt emne pludseligt levende og de egentlige udfordringer og muligheder bliver gjort tydelige for kursisterne.

Vi går forbi et stort lyst kursuslokale, hvor der lige præcis i dag står 20 kursister i dyb koncentration med hver deres pensel og får deres tanker om et godt arbejdsmiljø ud på det hvide lærred. Der er forskellige farver og motiver på alle lærrederne og stemningen er intens. Fascinerende...

LÆRINGSLEGETØJ PÅ HYLDERNE

Vi går videre og træder ind i kursuscentrets nyeste påhit, et påklædningsrum til instruktører og kursusledere. Det er dog ikke tøj men læringslegetøj, som ligger på de mange hylder. Martin fortæller med tydelig begejstring om legetøjet.

- Legetøjet er lavet i lækre materialer, og så er det sjovt og nemt at bruge. Og i disse krisetider er der ikke råd til dyre udefrakommende teambuilding-konsulenter. Derfor har vi valgt, at stille legetøjet til rådighed for alle kursushold – ganske gratis. Instruktører og kursusledere henter legetøjet i vores påklædningsrum og kan bruge legetøjet, når det passer ind i programmet. Både som procesunderstøttende aktivitet og som afvekslende leg i pauserne.

Med navne som "Tryllestaven", "Tårnet", "Babuschka", "Fra A til B" og "Leonardos Bro" er læringslegetøjet en naturlig forlængelse af det fokus på procesunderstøttende rekvisitter og læringsstile, som har været kursuscentrets særkende i årevis.

- Leg er et universelt sprog, og læringslegetøjet kan bruges af alle typer kursushold, uanset hvad kursisterne arbejder med til dagligt. Og vi oplever, at rigtigt mange bliver inspireret til at tænke legen ind i deres fremadrettede kursusaktiviteter, fortæller Martin Monberg og inviterer mig på en kop kaffe



- Hvor vi tidligere kun lagde tag til, så lægger vi nu også viden til, fortæller direktør Jørgen Kronborg.

sammen med direktøren for det hele, Jørgen Kronborg.

VISIONER OG ET VALG

- Vi har truffet et valg som viste sig at ligge lige til højrefoden, fortæller Jørgen Kronborg, direktør på Hornstrup Kursuscenter. Han fortæller med begejstring i stemmen om kursuscentrets unikke historie. En historie som beskriver en forvandling fra landsbyskole til et topmoderne og indbydende kursuscenter, som i mange år har været ejet af Frie Skolers Lærerforening. Og netop den forhistorie lå til grund for det oplagte valg.

- Vi blev klar over, at vi havde alle forudsætninger for at betragte os selv som et læringsmiljø, frem for blot som et vicemiljø. Og dén strategiske beslutning betød, at vi begynd-

te at tænke i helt nye baner i forhold til faciliteter, processer og ikke mindst i forhold til, hvad vi skulle kunne byde ind med. Hvor vi tidligere kun lagde tag til, så lægger vi nu også viden til!

INNOVATIV KOMPETENCEUDVIKLING

Det har også betydet, at kompetenceudviklingen på stedet er langt mere innovativ end normalt i branchen.

Både Jørgen Kronborg og Martin Monberg er for eksempel certificerede coaches, og flere af medarbejderne er uddannede Meetovators, en slags kreative mødedesignere.

De forskellige funktioner og medarbejdere i huset arbejder selvledende og har et stort ansvar for den løbende udvikling af alt lige fra forplejning, menuer, IT-udstyr og rengøringsrutiner.

- Grunden til at vi overhovedet kan fokusere på leg, læring og viden er, at vi har styr på kvaliteten i alle basisfunktioner. Havde vi ikke det, så ville det hele falde til jorden. Og så er der en helt unik opbakning om vores fælles projekt hele vejen rundt i huset, siger Jørgen Kronborg, som i øvrigt udgør ledelsen på Hornstrup Kursuscenter sammen med sin kone, køkkenchef Marianne Nis-Hanssen.

LEDELSE MED KANT

Sammen har Jørgen og Marianne igennem snart 10 år stået i spidsen for en lille brancherevolution, både i forhold til kursuscentrets fokus på læring, men også i forhold til måden at drive ledelse på. »



Legetøjet er lavet i lækre materialer og er sjovt og nemt at bruge

- Hér på stedet er branchens klassiske adrenalin-kultur lagt på is. Vi driver ledelse efter værdier som åbenhed, nysgerrighed og deltagelse, og vi tror på, at det kan få det bedste frem i den enkelte og dermed i organisationen som helhed, fortæller Jørgen Kronborg og fremhæver, at Hornstrup Kursuscenter formentlig har branchens bedste og mest legende personalegruppe.

Et eksempel er det sidste personaleseminar som blev afholdt uden udefrakommende konsulenter. I stedet tog hele personalegruppen i sommerhus og legede en hel dag med kursuscentrets eget lærings-legetøj.

- På den måde fik alle mulighed for at smage vores egen medicin. Og rigtig mange medarbejdere gav udtryk for, at de havde lært noget om sig selv, om hinanden og at de havde fået et stort indblik i de procesværktøjer, som vi tilbyder vores kunder.

- Så er der virkelig skabt et solidt grundlag for, at vi sammen kan arbejde for at fastholde vores position som branchens førende læringsmiljø, fortæller Jørgen Kronborg og understreger vigtigheden af, at både medarbejdere, ledelse og ejere bakker op om det samme projekt også selv om krisen kradser i branchen.

DET HELE BLIVER LIDT SJOVERE...

Efter en inspirerende rundvisning med masser af spændende inputs, så er jeg alligevel blevet lidt nysgerrig. Hvorfor insisterer ildsjælene på dette sted på at holde fast i leg og læring, når det måske ville være bedre at gøre som de fleste andre og fokusere på omkostningsstyring og rationaliseringsprocesser?

- I stedet for at vælge et kursussted som lige har sparet 4 kokke væk, så er det da meget mere indlysende at vælge et kursussted, hvor der er masser af idéer, engagement og viden. Det er sund fornuft og så bliver det hele også lidt sjovere... særligt i en krisetid, svarer Jørgen Kronborg med et smil og giver mig en gave med, da jeg går ud af døren – en gummihjerne.

Da jeg går hen i mod min bil får jeg en fornemmelse af, at mit indre legebarn pludselig er vågnet op til dåd. Jeg jonglerer lidt med gummihjernen og griner for mig selv. Tja...det føles egentlig lidt sjovere!

•••



Leg er et universelt sprog, uanset hvad folk arbejder med til dagligt



Vi har formentlig branchens bedste og mest legende personalegruppe